

SEGÚN ESTUDIO DE LA U. CATÓLICA:

# Disparidad salarial en empresas conlleva más licencias médicas

Correlación entre tasa de enfermedades y desigualdad se modera en empresas estatales y en aquellas con mayor presencia femenina.

FELIPE ALDUNATE M.

**A** más disparidad de salarios en una firma, mayor es la cantidad de accidentes y licencias solicitadas. Así concluye un estudio realizado por los académicos de la U. Católica Jorge Tarziján, Marcos Singer y Cristián Ramírez, el cual evidenció una relación entre inequidad salarial y accidentes laborales.

Al estudiar las cifras de 110.000 empresas en Chile, en un período de siete años y que incluyen a seis millones de trabajadores, se encontraron pruebas a favor de tres hipótesis: 1) A medida que aumenta la diferencia de sueldos dentro de una empresa, mayor es el número (y magnitud) de los accidentes en el trabajo; 2) Este efecto es menor en las empresas estatales que en las privadas, debido posiblemente a distintas políticas de ascenso, y 3) Cuando aumenta la proporción de mujeres, la misma disparidad salarial provoca menos accidentes laborales.

El estudio, que tomó datos de salarios y accidentalidad de empresas recopilados por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), segmentó la base de empresas por la desigualdad de sueldos existente entre los trabajadores que están en la mitad inferior de remuneraciones de la empresa. La conclusión cuantificable es que el número de días perdidos por accidente o enfermedades de los trabajadores aumenta de manera significativa a medida que la firma registra mayores niveles de disparidad en ese grupo. Mientras que las empresas menos desiguales pierden un promedio cercano a 600 días de trabajo por año, la cifra aumenta a 1.000 días en las más desiguales.

“La política de compensaciones de la empresa tiene un impacto potente en su gestión de riesgo, un ángulo de la estrategia relativamente oculto para los empresarios”, dice Tarziján.

De acuerdo a los autores, a mayor inequidad salarial en una empresa, “los trabajadores se sienten más presionados a tomar riesgos o sobreexigirse para destacar y mejorar su salario, exponiéndolos a accidentes o enfermedades ocupacionales, lo que en consecuencia deteriora la seguridad laboral”.

Esta mayor cantidad de días perdidos se modera cuando se trata de una empresa estatal,



Marcos Singer, director MBA-UC.



Jorge Tarziján, académico UC.



Cristián Ramírez, académico UC.

pues el riesgo y el sobre esfuerzo personal estarían menos relacionados con las políticas de ascenso percibidas por los trabajadores. Algo similar ocurre en las empresas con mayor presencia femenina, lo que los autores relacionan con teorías que asignan a las mujeres una mayor aversión al riesgo que los hombres. “Los resultados no son independientes de la proporción de mujeres en las empresas: mientras mayor es la presencia de mujeres, menor es la relación entre disparidad salarial y accidentalidad”, señala Ramírez.

Las conclusiones podrían llevar aplicaciones en la estrategia para combatir la pandemia. “Podemos sacar lecciones para la guerra contra el covid-19: aquellas empresas con mayor dispersión salarial tendrán una dificultad adicional para prevenir el virus”, dice Marcos Singer.